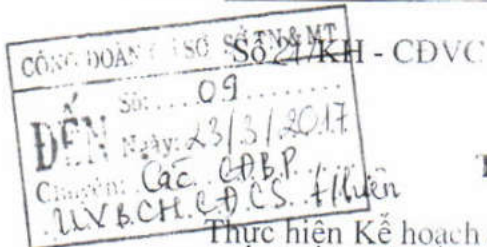


LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK
CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



Buôn Ma Thuột, ngày 20 tháng 3 năm 2017

KẾ HOẠCH Tổ chức Tháng Công nhân 2017

Thực hiện Kế hoạch số 17/KH - LĐLĐ ngày 14/03/2017 của Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Lắk về Tổ chức Tháng Công nhân năm 2017. Công đoàn Viên chức tỉnh triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2017 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức Tháng công nhân năm 2017 là hoạt động trọng tâm trong tháng 5/2017, đóng góp tích cực vào việc thực hiện Nghị quyết số 20/NQ-TW, Ban Chấp hành Trung ương khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” và thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh năm 2017.

2. Tăng cường các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CCVCLĐ. Phát huy nội lực của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để chung tay xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

3. Nội dung, chương trình tổ chức các hoạt động trong Tháng công nhân năm 2017 cần được cụ thể hoá, phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục:

- Tuyên truyền về ngày Quốc tế Lao động (1/5); ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động ở Việt Nam. Động viên CCVCLĐ thực hiện tốt trách nhiệm của người lao động theo quy định của pháp luật, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, thực hiện tốt các quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Tăng cường nắm bắt diễn biến tư tưởng, nguyện vọng của CCVCLĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần và tuyên truyền phổ biến pháp luật cho cán bộ CCVC,LD.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động:

- Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: Tiền lương, tiền thưởng, thực hiện mức lương tối thiểu vùng và các chính sách BHXH, BHYT, BHTN.

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà, trợ cấp cho những CCVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, đau ốm, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp nhằm động viên, chia sẻ, giúp CCVCLĐ vượt qua khó khăn, đau ốm, bệnh tật.

- Tiếp tục vận động đoàn viên, CCVCLĐ đóng góp ủng hộ Quỹ “Mái ấm công đoàn” và triển khai xây dựng, sửa chữa nhà “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên, CCVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

- Rà soát việc thực hiện quy chế phối hợp, thỏa ước lao động tập thể ở đơn vị, từ đó có đề xuất, thương lượng đối với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để cam kết nội dung có “quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” so với năm 2016.

- Tổ chức các hoạt động biểu dương đoàn viên, CCVCLĐ điển hình có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong quá trình lao động sản xuất và công tác tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Nâng cao chất lượng tổ chức Công đoàn cơ sở và đoàn viên:

- Củng cố, kiện toàn nâng cao chất lượng tổ chức Công đoàn cơ sở, trong đó chú trọng đào tạo trang bị kiến thức, nghiệp vụ cho cán bộ Công đoàn cơ sở.

- Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và tăng cường công tác phối hợp, vận động thu kinh phí công đoàn.

4. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động:

- Tổ chức tuyên truyền mục đích, ý nghĩa của Tháng hành động đến cán bộ CCVCLĐ trong đơn vị.

- Treo băng rôn, khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động tại cổng chính của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Kiểm tra các phương tiện phòng chống cháy nổ tại đơn vị; sửa chữa và thay thế các phương tiện đã hư hỏng.

- Tổ chức cho cán bộ, CCVCLĐ trong đơn vị trồng cây xanh, tham gia dọn vệ sinh trụ sở làm việc tạo môi trường, cảnh quan Xanh - Sạch - Đẹp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN :

1. Đối với Công đoàn Viên chức tỉnh :

- Xây dựng kế hoạch triển khai đến các công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động trong Tháng Công nhân.

- Lựa chọn khởi công xây dựng từ 1 căn nhà “Mái ấm công đoàn” trở lên cho CCVCLĐ khó khăn về nhà ở.

- Tổ chức thăm hỏi những CCVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- Triển khai vận động kinh phí “Mái ấm công đoàn” đến 100% CĐCS.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả hoạt động Tháng Công nhân 2017 về công đoàn cấp trên.

2. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc:

- Trên cơ sở Kế hoạch Tháng Công nhân của Công đoàn Viên chức tỉnh, tranh thủ chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chuyên môn xây dựng kế hoạch, nội dung hoạt động Tháng Công nhân cụ thể. Phối hợp với CCVCLĐ và điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, gắn với các phong trào thi đua yêu nước, vận động CCVCLĐ tham gia đảm bảo 100% đoàn viên đều được quán triệt, tuyên truyền và tham gia các hoạt động Tháng Công nhân; phối hợp với lãnh đạo đơn vị động viên, khen thưởng những CCVCLĐ tiêu biểu, có thành tích trong công tác.

- Gắn với sinh hoạt hoặc các hoạt động của CĐCS để tuyên truyền về lịch sử phong trào công nhân Quốc tế; truyền thống, lịch sử của giai cấp công nhân và công đoàn Việt Nam đến đoàn viên và người lao động trong cơ quan, đơn vị, DN.

- Nắm bắt tình hình tư tưởng, nhu cầu, nguyện vọng, đời sống và thu nhập của CCVCLĐ, chủ động trao đổi với người sử dụng lao động phương án giúp đỡ phù hợp. Chú trọng nhu cầu học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của CCVCLĐ.

- Tuyên truyền, vận động CCVCLĐ tích cực tham gia ủng hộ kinh phí “Mái ấm công đoàn”.

- Mỗi CĐCS tổ chức giúp đỡ cho ít nhất 01 đoàn viên, CCVCLĐ tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

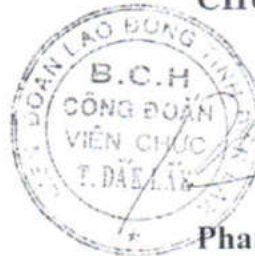
- Báo cáo kết quả hoạt động Tháng Công nhân về Công đoàn Viên chức tỉnh trước ngày 01/6/2017.

Trên đây là Kế hoạch hoạt động Tháng công nhân năm 2017, đề nghị các CĐCS khẩn trương xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện. Mọi thông tin liên hệ Công đoàn Viên chức tỉnh - ĐT: 0500 3952410.

Nơi nhận:

- Ban CSPL LĐLĐ tỉnh (b/c);
- ĐU khối CCQ tỉnh (b/c);
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Phan Minh